

KREDİ BORCU ÖDEME GÜVENCESİ SİGORTASI

Genel Özellikler

Kredi Borcu Ödeme Güvencesi Sigortası ürününüyle, kredi müşterilerinin iş durumlarına bağlı olarak İstek Dışı İşsizlik, Kritik Hastalıklar veya Geçici İş Göremezlik teminatlarından biri dahilinde bir riskle karşılaşmaları sonucu kredi borçlarının güvence altına alınması amaçlanmaktadır.

Sigortaya Kabul Şartları

- Sigortalının sigorta başlangıcında 18-60 yaş arasında olması gerekmektedir
- Sigortalının sigorta başlangıç tarihinde hastaneye yatırılmamış ya da sosyal sigortaların (kısmen ya da tamamen) geçici maluliyet tazminatından faydalanmıyor olması gerekmektedir
- Sigortalı sağlıklı olduğunu kanıtlamalı ve geçerli istihdam durumunu belgelemelidir.
- Sigortalının Kredisini Türkiye Ekonomi Bankası'ndan kullanmış olması gerekmektedir.
- Kullanılan Kredinin Konut, Taşıt veya İhtiyaç Kredisi olarak nitelendirilebileceğimiz kredilerden olması gerekmektedir

Sigorta Süresi

Kredi Borcu Ödeme Güvencesi Sigortasının poliçe süresi maksimum 3 yıldır.

Özellikleri

Krediler Geri Ödeme İşsizlik Sigortasının önemli noktaları aşağıda belirtilmiştir:

- Taksitli ödeme koşulları mevcuttur.
- Sigortalının işini kendi isteği dışında kaybetmesi durumunda sigortalı kredi borcunu her bir dönem için azami 6 ay boyunca teminat altına alır. Sigortalının işsizlik halinin devam ettiği her ay için banka ile imzalamış olduğu sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeler 6 ay süresince karşılanır. Poliçe süresince uygulanacak toplam tazminat süresi ise maksimum 12 ay olacaktır.

- Sigortalının, kanser, kalp krizi, felç ve önemli organ nakli rahatsızlıklarından herhangi birini geçirmesi durumunda hastalığı geçirdiği andaki kredi ana para tutarı teminat altına alınmıştır.
- Sigortalının hastalık ve/veya kaza nedeniyle geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesi durumunda, sigortalının finansal kurumdan kullandığı krediye istinaden yapması gereken geri ödemeler her bir dönem için azami 6 ay süresince karşılanır. Poliçe süresince uygulanacak toplam tazminat süresi ise maksimum 12 ay olacaktır.
- TL döviz cinsinden kullanılmış, sabit geri ödemeli ihtiyaç ve taşıt kredileri teminat altına alınabilmektedir.
- Mevcut krediler minimum 12 aylık vadesi olması koşulu ile teminat kapsamına dahil edilecektir.
- Sigortalı yaşına ve kredi süresine bağlı olarak primler değişmektedir.

Teminatlar

İstek Dışı İşsizlik Teminatı

Bu teminat özel sektör çalışanları (ücret karşılığı çalışan) için uygun bir teminatır.

İstek Dışı İşsizlik teminatı ile, poliçenin yürürlükte olduğu sırada sigortalının mevcut iş akdinin isteği ve arzusu dışında fesih edilmesi halinde, poliçede kredi numarası belirtilen kredi sözleşmesine istinaden yapılması gereken ödemeler teminat altına alınmıştır.

Bu teminat kapsamında sigortalanacak kişiler ayrıca aşağıda yer alan koşulları sağlamalıdır:

- Sigortalı kişinin 18-60 yaş arasında olması gerekmektedir. Sigortadan faydalanma yaş aralığı ise 18-65 yaş arasındadır.
- Sigorta başlangıç tarihinde sosyal sigortaların (kısmen ya da tamamen) geçici maluliyet tazminatından faydalanmıyor olmak
- Sigortalı geçerli istihdam durumunu belgelemelidir.
- Türk Hukuku mevzuatına uygun olarak tanımlanan belirsiz süreli iş sözleşmeleri kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu bünyesinde SSK'ya bağlı olarak çalışan yani, "işçi" olarak tanımlanıyor olması, örneğin: serbest meslek sahibi, yakın aile tarafından istihdam edilmiş, dönemsel işçi ya da belirli süreli iş sözleşmesi altında vs. olmamak ya da devlet memuru olması

İstek Dışı İşsizlik Teminatı Kapsam Dışı Haller

Aşağıdaki haller bu teminatın kapsamı dışında kalmaktadır:

- İsteğe Bağlı Olmayan İş Kaybı tazminat talebinin sigortanın başlama tarihinden itibaren 30 gün içinde gerçekleşmesi,
- İşten ayrılma ya da belirli süreli iş sözleşmesinin ya da yarı zamanlı, dönemsel, geçici ya da gündelik işinin süresinin dolması neticesinde işsizlik
- İşsizlik Sigortası Kanunu çerçevesinde aylık işsizlik ödenekleri alınabiliyor olursa dahi, erken emeklilik,
- İşsizlik Sigortası Kanunu çerçevesinde aylık işsizlik ödeneklerinden yararlanılamayan işsizlik durumu

- İşveren tazminat talep edenin yakın akrabası olduğu durumda ya da tazminat talep edenin kurul üyesi şirketin hissedarı olması durumunda işten çıkarılma ya da atılma
- Sigortalının iş sözleşmesinin işveren tarafından ilgili Türk Hukuku mevzuatına göre haklı nedenlerle feshedilmesi
- İstifa ya da isteğe bağlı işten ayrılma,
- Kendi işinin sahipliği
- Grevler ya da kanun dışı hareketler
- Kötü hareket sebebiyle işten çıkarılma (Alkol kullanımı dahil)
- Kısmi, dönemsel ya da geçici iş aktinin sona ermesi sebebiyle işten çıkarılma,
- Kısmi ya da tüm engellilik sebebiyle işten çıkarılma ya da işsizlik durumu,
- Savaş, terörizm, ayaklanma ya da iç karışıklık
- Sigortalının ilgili Türk Hukuku mevzuatına göre haklı bir neden olmaksızın istifa ederek işten ayrılması
- İşsiz kaldığı tarihten sonraki dönemde yapılan kredi harcamalarından kaynaklanan borçlar teminat kapsamında değildir.
- Sigortalının işsiz kaldığı tarihten önceki kredi borçları teminat dışıdır.

İstek Dışı İşsizlik Teminatında risk gerçekleşmesi durumunda tazminatın ödenmesi ile ilgili şartlar ve ödemenin şekli "**Tazminat Limiti ve Tazminat Ödemesi**" bölümünde belirtilmiştir. Borç Ödeme Sigortası Genel Şartları Geçerlidir.

Kritik Hastalıklar Teminatı

Bu teminat düzenli gelir getiren işi olmayanlar (dönemsel çalışanlar, çiftçiler vb.) veya emekliler için uygun bir teminatır.

Sigortalının, sigorta dönemi içinde kanser, kalp krizi, felç ve önemli organ nakli rahatsızlıklarından herhangi birini geçirmesi durumunda, poliçede kredi numarası belirtilen kredi sözleşmesinin hastalığı geçirdiği andaki ödenmemiş borç bakiyesi teminat altına alınmıştır. Tazminat ödemesinin yapılabilmesi için hastalıkların aşağıda belirtilen tanımlara uymas gerekmektedir.

- **Kanser:** Habis hücrelerin kontrol edilemeyen gelişimi ve yayılması ile normal dokuya

bulaşması ve onu imha etmesi şeklinde karakterize edilen habis tümörün teşhisi. Kanseri diplomalı bir onkolojist ya da patolojist tarafından habisiğin histological kanıtıyla teyit edilmelidir.

Kanser şunları içerir: Lösemi, Habis Lenf kanseri, Hodgkin Hastalığı, Habis kemik iliği bozuklukları & Metastatik deri kanseri.

Teminat Kapsamı Dışında kalan haller

- “Büyük olasılıkla kötü huylu hücreler”, rahim dysplasia, Rahim kanseri CIN-1, CIN-2 & CIN-3, ve tüm habis-öncesi durumlar ya da yayılmayan kanserler.
- Erken prostat kanseri TNM Sınıfı T1 (T1a ve T1b dahil) ya da eşleniği sınıflandırma
- Evre 1A deri melanoması (<=1mm, seviye II or III, ülserasyon yok) -- yeni 2002 AJCC sınıflandırmasına göre
- Evre 1A deri melanoması (<=1mm, seviye II or III, ülserasyon yok) -- yeni 2002 AJCC sınıflandırmasına göre
- Hyperkeratoses, bazal hücre ve squamos deri kanserleri
- HIV enfeksiyonunun mevcudiyetinde tüm tümörler
- **Kalp krizi:** Miyokardiyuma kan arzının akut kesilmesi sebebiyle, kalp kasının bir kısmının ölümü anlamına gelen kalp Krizi ya da miyokart enfaktüsünün ilk meydana gelişi. Teşhis tipik göğüs ağrısının tarihi, enfaktüsü doğrulayan yeni elektro kardiografik değişiklikler ve kardiyak enzimlerinin kayda değer yükselişine dayandırılmalıdır. Angina özellikle dışarıda bırakılmıştır.

Teminat Kapsamı Dışında kalan haller

- Basit angina pectoris
- Minör Troponin-T yükselmesi ile ve diagnostic ECG abnormalities ya da klinik belirtiler olmaksızın mikro enfaktüsler.
- **Felç:** Kalıcı nörolojik hasara sebep olan serebrovasküler hadisedir. Teşhis CT ya da MRI taramasıyla yeni değişiklikler tarafından desteklenmelidir.

Teminat Kapsamı Dışında kalan haller

- Şiddetli dış etkenler ya da kaza sebebiyle oluşan vücut yaralanması sonucu beyin dokusunun enfaktüsü ya da intercranial kanama

- Geçici ischaemicataklar

- **Önemli Organ Nakli:** Alıcı olarak aşağıdaki organların birinin nakline maruz kalmak ya da aşağıdaki organlardan herhangi biri için resmi bekleme listesinde dahil olmak:

- Aşağıdaki tam insan organlarından biri: kalp, akciğer, karaciğer, böbrek, pankreas, ya da

- Total kemik iliği ablasyonu tarafından üstün gelinen haematopoietic beden hücrelerini kullanan insan kemik iliği

Nakil medikal olarak gerekli olmalıdır ve organ bozukluğunun nesnel teyidine temellendirilmelidir. Yukarıdakiler dışındaki vücut hücre nakilleri kapsam dışındadır.

Bu teminat kapsamında sigortalanacak kişiler ayrıca aşağıda yer alan koşulları sağlamalıdır:

- Sigortalı aşağıda belirtilen hastalıklara daha önce yakalanmadığını ve şuan bu hastalıklardan herhangi birine maruz kalmadığını beyan etmiş bulunmalıdır:
 - Kanseri
 - Kalp Krizi
 - Felç
 - Önemli Organ nakli
 - Diabet
- Sigortalı Sağlıklı olduğunu beyan etmiştir

Tehlikeli Hastalıklar Teminatı Kapsam Dışı Haller

Aşağıdaki haller bu teminatın kapsamı dışında kalmaktadır:

- Kapsamın geçerlilik tarihinden önce var olan ya da önceki herhangi bir hastalık, engellilik ya da durum; ya da
- AIDS durumu ya da AIDS ile ilişkili herhangi bir Hastalık ya da HIV virüsü; ya da
- Tesis edilmiş bir hava rotasında yolcu servisi için kurulmuş yaygın bir taşıyıcı tarafından düzenli programda işletilen bir uçakta ücret-ödeyen bir yolcu olarak bulunmanın ya da bir ambulans ya da kurtarma-uçtağında ya da helikopterde hasta ya da yaralı ya da refakatçi ya da bir yardımcı olarak uçuşu dışında, sigortalının uçuşu; ya da
- Kronik alkolizm ya da alkolün kötüye kullanımı ya da ilaçların kötüye kullanımı ya da bağımlılık; ya da

- Akıl sağlığı yerindeyken ya da değilken ilk 2 yıl içinde intihar; ya da
- Savaş, çarpışmalar, iç savaş, barış ya da savaş zamanında; Sebepsiz olarak sigortalının katılım ve angajmanı, her türlü kargaşa, her kanun dışı faaliyet ve terörizm faaliyetleri; ya da
- Ülkenin ya da bir otoritenin Silahlı Kuvvetler ya da Güvenlik güçlerinde askeri hizmet; ya da
- Savaşta ya da savaşa benzeyen operasyonlarda ya da barışta Nükleer güç ya da radyoaktiviteye vücudun isteyerek ya da istemeden maruz kalması

Sağlık Sigortası Genel Şartları geçerlidir.

Geçici İş Göremezlik Teminatı

Bu teminat devlet memurları, işverenler veya kendi işini yapanlar için uygun bir teminattır.

Poliçenin yürürlükte olduğu sırada sigortalının kaza ya da hastalık nedeniyle geçici olarak iş göremez hâle gelmesi durumunda, poliçede kredi numarası belirtilen ve sigortalı ile Finansal kurum arasında imzalanan kredi sözleşmesine istinaden sigortalının yapması gereken ödemeler için poliçede limitleri belirtilmiş olan meblağa kadar tazminat ödemeyi taahhüt eder. Ödemenin yapılabilmesi için geçici iş göremezlik durumunun tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirilmesi gerekmektedir.

Bu teminat kapsamında sigortalanacak kişiler aşağıda yer alan koşulları sağlamalıdır:

- Sigortalı olacak kişinin sigortalanabilir yaş aralığında (18-60 yaş arası) olması gerekmektedir. Sigortadan faydalanma yaş aralığı ise 18-65 yaş arasındadır.
- Sigorta başlangıç tarihinde sosyal sigortaların (kısmen ya da tamamen) geçici maluliyet tazminatından faydalanmıyor olmak
- Sigortalı geçerli istihdam durumunu belgelemelidir.
- Sigortalının iş durumunun devlet memuru, işveren veya kendi işini yapan statüsünde olması gerekmektedir.

Borç Ödeme Sigortası Genel Şartları Madde 3.2.2'de ve madde A.5'te belirtilen teminat dışında kalan hâllere ek olarak aşağıdaki haller sigorta teminatı dışında kalmaktadır:

- Sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren, ilk otuz günlük süre içinde gerçekleşen veya bu süre içinde sigortalı tarafından farkına varılan geçici iş göremezlik
- Tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirilemeyen geçici iş göremezlik halleri.
- Sigorta sözleşmesinin yapılması esnasında mevcut bulunan bir özürden veya kronik veya yinelenmeli bir hastalıktan veya teminat için yapılan başvuru tarihinde sigortalı tarafından bilinen veya teminatın başlamasından önceki 12 aylık süre zarfında maruz kalınan herhangi bir nedenden kaynaklanan geçici iş göremezlik
- İsteğe bağlı cerrahi müdahaleler sonucunda gerçekleşen geçici iş göremezlik
- Doğum ve hamileliğin normal sürecinden kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Hamileliği sonlandırmak amacıyla isteğe bağlı olarak yapılan müdahaleler ve bunların neticesinden kaynaklanan geçici iş göremezlik.
- Sigortalı tarafından analık yardımı alındığı dönemde, analık ile bağlantılı gerçekleşen geçici iş göremezlik
- Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Bekleme süresini geçmeyen geçici iş göremezlik
- Sigortalının intihara teşebbüsü nedeniyle meydana gelebilecek hastalık veya yaralanma halleri neticesinde oluşacak geçici iş göremezlik
- Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Sigortalının 18 yaşından küçük ya da 65 yaşından büyük olması
- Sigorta başlangıç tarihinde mevcut olan, genetik bozukluklar ve / veya sağlık sorunu ve / veya tıbbi sorunlar ve / veya hastalıklar (ister tedavi görüyor olsun, ister olmasın) ve /veya sonuçları (dogrudan ya da dolaylı) ve sağlık sorunları dahil sonucu yol açılan ve /

veya durumları ağırlaşan doğuştan hastalıklar neticesinde meydana gelen geçici iş göremezlik durumları

- Grevler ya da kanun dışı hareketler sırasında meydana gelen hastalık ya da kaza neticesinde ortaya çıkan geçici iş göremezlik durumları
- Sigortalının geçici iş göremez durumda kaldığı tarihten önceki kredi borçları teminat dışıdır.
- Sigortalının poliçede belirtilen "iş durumu" dışında farklı bir işte çalışıyor olması halinde bu poliçe kapsamında tazminat ödemesi yapılmayacaktır.

Borç Ödeme Sigortası Genel Şartları geçerlidir.

Tazminat Limiti ve Tazminat Ödemesi

Poliçe içinde, Kritik hastalıklar, İstek Dışı İşsizlik ve Geçici İş Göremezlik teminatlarından sadece biri sigortalının iş durumuna göre sunulacaktır.

İstek Dışı İşsizlik Teminatı

Bekleme Süresi: Teminat kapsamına dahil olan riskin gerçekleştiği tarihten itibaren tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için minimum 60 gün beklenmesi gerekmektedir. Bekleme süresinin bitiminde riskin ortadan kalkması durumunda herhangi bir tazminat ödemesi yapılmayacaktır.

Azami Tazminat Süresi: Rizikonun gerçekleşmesi durumunda her bir dönem için azami 6 ay süre ile tazminat ödemesi yapılacaktır. Poliçe süresince uygulanacak toplam tazminat süresi ise maksimum 12 ay olacaktır.

Aylık Maksimum Tazminat Tutarı: Rizikonun gerçekleşmesi durumunda finansal kuruma sigortalı namına ödenecek aylık tutar maksimum 2.500 TL olacaktır. Sigorta şirketi tarafından yapılan ödemeler neticesinde sigortalının ilgili aya ait ödemesi gereken tutar tam olarak kapatılmadığı durumlarda kalan tutarı sigortalının kendisinin ödemesi gerekmektedir.

Bu teminat kapsamında yapılacak tazminat ödemesi için aşağıdaki ön şartlar sağlanmalıdır:

- Sigortalının İstek Dışı İşsizlik teminatından yararlanma talebinin sigorta başlangıç tarihinden itibaren 30 gün sonra gerçekleşiyor olması
- İşsizlik bildiriminde 65 yaşından daha küçük olmak
- Sigortalının iş sözleşmesinin işveren tarafından ilgili Türk Hukuku mevzuatına göre haklı nedenlerle feshedilmemesi sonucu olarak işsiz olmak (örneğin, kötü davranış, çalışanın bilerek kendisini işten çıkartılmasına sebep olacak faaliyetlerde bulunması sebebiyle olmamak şartıyla)
- Tamamen işsiz olmak ve aktif olarak yeni bir iş arıyor olarak Türkiye İş Kurumuna kayıtlı olmak
- İlk işsizliği takip eden ve poliçe süresince meydana gelen ikinci bir işsizlik durumunda ödeme yapılabilmesi için sigortalının yeni bir işe girmiş olması ve yeni işinde 180 gün süreli çalışmış olması gerekmektedir.
- İşsizlik Sigortası Kanunu çerçevesinde aylık işsizlik ödeneklerini alabiliyor olmak

Sigortalının tazminata hak kazanması durumunda (yukarıdaki şartların sağlanması durumunda) yapılacak tazminat ödemesi aşağıda belirtildiği şekilde olacaktır: Sigortalının işsiz kalması hâlinde, azami tazminat süresince, bekleme süresini aşan işsizliklerde sigortalı yeni bir işe başlayana kadar işsizliğin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir. Ödenmemiş kredi borcunun bakiyesi sıfıra ulaştığında/ulaşırsa tazminat ödemesi duracaktır. İşsiz kaldığı tarihten sonraki dönemde yapılan kredi harcamalarından kaynaklanan borçlar teminat kapsamında değildir.

Kritik Hastalıklar Teminatı

Azami tazminat tutarı: Kritik Hastalıklar Teminatı için maksimum sorumluluk 100.000 TL ile sınırlanmıştır. Kritik Hastalıklar teminatı kapsamında yapılacak tazminat ödemesi için aşağıdaki ön şartlar sağlanmalıdır:

- Sigortalının Kritik Hastalıklar teminatından yararlanma talebinin sigorta başlangıç tarihinden itibaren 30 gün sonra gerçekleşiyor olması
- Kritik Hastalıklar riskinin gerçekleştiği tarihte 65 yaşından daha küçük olmak
- Sigortalıya tazminat ödemesi için, teminat kapsamındaki rahatsızlıklardan herhangi birinin ortaya çıkması durumunda sigortalının 30 gün boyunca hayatta kalması şartı aranacaktır.

Rizikonun gerçekleşmesi halinde, Kritik Hastalıklar kapsamında ödenecek tazminat Sigortalı olmuş durumun gerçekleştiği andaki dondurulmuş ödenmemiş bakiyenin %100'ü, maksimum azami tazminat tutarı kadardır.

Geçici İş Göremezlik Teminatı

Bekleme Süresi: Teminat kapsamına dahil olan riskin gerçekleştiği tarihten itibaren tazminat ödemelerinin başlayabilmesi için minimum 60 gün beklenmesi gerekmektedir. Bekleme süresinin bitiminde riskin ortadan kalkması durumunda herhangi bir tazminat ödemesi yapılmayacaktır.

Azami Tazminat Süresi: Rizikonun gerçekleşmesi durumunda herbir dönem için azami 6 ay süre ile tazminat ödemesi yapılacaktır. Poliçe süresince uygulanacak toplam tazminat süresi ise maksimum 12 ay olacaktır.

Aylık Maksimum Tazminat Tutarı: Rizikonun gerçekleşmesi durumunda finansal kuruma sigortalı namına ödenecek aylık tutar maksimum 2.500 TL olacaktır. Sigorta şirketi tarafından yapılan ödemeler neticesinde sigortalının ilgili aya ait ödemesi gereken tutar tam olarak kapatılmadığı durumlarda kalan tutarı sigortalının kendisinin ödemesi gerekmektedir.

Geçici İş Göremezlik teminatı kapsamında yapılacak tazminat ödemesi için aşağıdaki ön şartlar sağlanmalıdır:

- Sigortalının geçici İş göremezlik teminatından yararlanma talebinin sigorta başlangıç tarihinden itibaren 30 gün sonra gerçekleşiyor olması
- Geçici İş göremezlik bildiriminde 65 yaşından daha küçük olmak
- İlk geçici iş göremezlik riskini takip eden ve poliçe süresince meydana gelen ikinci bir geçici iş göremezlik durumunda:

- A. En az 6 ay çalışmadan tekrar aynı veya ilişkili bir hastalıktan veya kazadan dolayı talepte bulunamaz.
- B. En az 1 ay çalışmadan farklı bir hastalıktan veya kazadan dolayı talepte bulunamaz.

Sigortalının tazminata hak kazanması durumunda (yukarıdaki şartların sağlanması durumunda) yapılacak tazminat ödemesi aşağıda belirtildiği şekilde olacaktır:

Sigortalının çalıştığı süre içinde kaza ya da hastalık nedeniyle geçici iş göremezliğe maruz kalması hâlinde, azami tazminat süresince, bekleme süresini aşan iş göremezlik durumlarında geçici iş göremezliğin devam ettiği her bir tam ay için aylık tazminat tutarı kadar ödeme yapılır. Bir aydan eksik süreler için, her bir gün başına aylık tazminat tutarının 1/30'una eşit bir tutar hesap edilir ve ödenir. Ödenmemiş kredi borcunun bakiyesi sıfıra ulaştığında/ulaşırsa tazminat ödemesi duracaktır. Geçici İş göremezlik durumunun ortaya çıktığı tarihten sonraki dönemde yapılan kredi harcamalarından kaynaklanan borçlar teminat kapsamında değildir.

zurichsigorta.com.tr
444 0 665