

GEÇİCİ İŞ GÖREMEZLİK SİGORTASI

Genel Özellikler

Geçici İş Göremezlik Sigortası, sigortalının poliçe kapsamındaki bir riskle karşılaşması sonucunda finansal kurumla imzalamış olduğu sözleşmeye istinaden yapması gereken ödemeleri ve karşılaşılabilecek hukuki masrafları güvence altına alan sigorta ürünüdür. Geçici İş Göremezlik Sigortası ürünü ile teminat altına alınan riskler: kaza sonucu yaşam kaybı, kaza sonucu sürekli sakat kalma, hastalık nedeniyle geçici olarak iş göremezlik durumu, kaza nedeni ile geçici olarak iş göremezlik durumu ile sigortalının karşılaşılabileceği hukuki masraflardır.

Sigortaya Kabul Şartları

- **Vefat ve Sürekli Sakatlık** Teminatları için 16 yaşından küçük 70 yaşından büyük olmamak.
- **Hastalık ve kaza sonucu geçici iş göremezlik** teminatları için
 - 16 yaşından küçük ve 65 yaşını doldurmuş olmamak
 - Türkiye’de yaşamak ve tam zamanlı çalışan veya kendi işinin sahibi olmak
 - Sigortalının sağlıklı durumda olması ve bu bilgiyi beyan ederek onaylaması. (Gerek görülen durumlarda ZURICH Sigorta kapsamlı sağlık kontrolü talep edebilecektir.)
- Sigortalının hastalık ve/veya kaza nedeniyle geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesi durumunda, sigortalının finansal kurumdan kullandığı krediye istinaden yapması gereken geri ödemeler maksimum 6 ay süresince karşılanır.
- Sigorta sözleşmesinin kapsadığı konularda taraf olunan hukuksal uyumsuzluklarda dava masraflarını teminat altına alır
- Ambulans ve doktor gönderimi, tıbbi nedenlerle nakil, ilaç gönderimi, tıbbi bilgi ve danışmanlık vb.. hizmetleri içeren ZURICH Sigorta Yardım Hizmetleri
- Peşin ödemede 4% indirimden yararlanma imkanı (12 eşit taksitte 5% sürprim uygulanmaktadır)

Sigorta Süresi

Geçici İş Göremezlik Sigortasının poliçe süresi 1 yıldır.

Özellikleri

Geçici İş Göremezlik Sigortasının önemli noktaları aşağıda belirtilmiştir:

- Ödeme alternatifleri: Peşin, 6 eşit taksit, 8 eşit taksit ve 12 eşit taksit imkanı
- Sigortalının finansal kurumdan kullandığı kredinin geri ödenmesi risklerini tek bir poliçe ile teminat altına alabilme imkanı.
- Sigortalının, kaza sonucu vefat etmesi veya sürekli sakat kalması durumlarında finansal kurumdan kullandığı kredinin kaza anında kalan ana para tutarı teminat altına alınmıştır.

- Yaş, cinsiyet, meslek gibi kriterlere bağlı olmaksızın primler hesaplanmaktadır
- Kendi mesleğini yapan (Bağkur’a bağlı çalışanlar), S.S.K.’ya bağlı olarak çalışan veya Devlet Memuru olan tüm çalışanlar için geçerli bir üründür.

Teminatlar

Vefat Teminatı

Otomatik olarak teminat kapsamına dahil edilen bir teminattır.

Sigortalının ani ve beklenmedik bir kaza neticesinde derhal veya kaza tarihinden itibaren bir sene zarfında kaza ile doğrudan ilgili bir nedenden dolayı vefat etmesi durumunda riskin gerçekleştiği andaki finansal kurumdan kullandığı kredinin borcunu teminat altına alır.

16 yaşından küçük ve 70 yaşını doldurmuş kişilere bu teminat verilemez.

Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları geçerlidir.

Sürekli Sakatlık Teminatı

Otomatik olarak teminat kapsamına dahil edilen bir teminattır.

Sigortalının ani ve beklenmedik bir kaza neticesinde derhal veya kaza tarihinden itibaren iki sene zarfında kaza ile doğrudan ilgili bir nedenden dolayı sürekli sakat kalması durumunda riskin gerçekleştiği andaki finansal kurumdan kullandığı kredinin borcunu teminat altına alır.

16 yaşından küçük ve 70 yaşını doldurmuş kişilere bu teminat verilemez.

Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları geçerlidir.

Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı

Sigortalı talebine bağlı olarak teminat kapsamına dahil edilen bir teminattır.

Tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirilmek kaydıyla, sigortalının çalıştığı süre içinde hastalık nedeniyle, geçici süre ile iş yapma yeteneğini kaybetmesi durumunda poliçede sözleşme numarası belirtilen ve sigortalı ile Finansal kurum arasında imzalanan kredi sözleşmesine istinaden yapması gereken ödemeler poliçede belirtilen günlük tazminat tutarı dahilinde teminat altına alınmıştır. (Güdelik tazminat tutarı aylık geri ödemenin 1/30'u olarak dikkate alınacaktır).

Hastalık Sonucu İş Göremezlik Teminatının ana özellikleri aşağıda belirtilmiştir:

- Teminat kapsamında maksimum yararlanma süresi 6 aydır.
- Sigortalı Hastalık Sonucu İş Göremezlik teminatı kapsamında bir poliçe döneminde maksimum 6 ay boyunca tazminattan faydalanabilir.
- Sigortalının, sigorta başlangıç tarihinde bildiği ya da bilinen kronik durumlar teminat kapsamında değildir.
- Sigortalı Hastalık Sonucu İş Göremezlik teminatı kapsamında ödemeye hak kazandığı durumlarda maksimum yararlanma süresi boyunca ödeme almışsa:
 - En az 6 ay çalışmadan tekrar aynı veya ilişkili bir hastalıktan dolayı talepte bulunamaz.
 - En az 1 ay çalışmadan farklı bir hastalıktan dolayı talepte bulunamaz.

Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı Kapsam Dışı Haller

- Savaş (iç savaş dahil), istila, yabancı düşman hareketi, çarpışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), ihtilal, isyan, ayaklanma, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler
- Herhangi bir nükleer yakıttan veya nükleer yakıtın yanması sonucu nükleer atıklardan veya bunlara atfedilen sebeplerden meydana gelen iyonlayıcı radyasyonlar veya radyo-aktivite bulaşmaları ve bunların gerektirdiği inzibati ve askeri tedbirler (bu bentte geçen yanma deyimi kendi kendini idame ettiren herhangi bir nükleer ayrışım "füzyon" olayını da kapsayacaktır)
- Sigorta ettiren veya sigortalının, bilgileri kasıtlı bir şekilde yanlış, noksan veya gerçeğe aykırı beyan ettiği yahut gizlediği tazminat talepleri
- Sigorta ettiren veya sigortalının cürüm ve cinayet işlemesi veya bunlara teşebbüs etmesi

- Tehlikede bulunan şahıslar ve malları kurtarmak hâli hariç olmak üzere, sigorta ettiren veya sigortalının kendisini bile bile ağır tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması
- Sigorta sözleşmesinin yapılması esnasında mevcut bulunan bir özürden veya kronik veya yinelemeli bir hastalıktan veya teminat için yapılan başvuru tarihinde sigortalı tarafından bilinen veya teminatın başlamasından önceki 12 aylık süre zarfında maruz kalınan herhangi bir nedenden kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren, ilk otuz günlük süre içinde gerçekleşen veya bu süre içinde sigortalı tarafından farkına varılan geçici iş göremezlik
- İsteğe bağlı cerrahi müdahaleler sonucunda gerçekleşen geçici iş göremezlik
- Doğum ve hamileliğin normal sürecinden kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Hamileliği sonlandırmak amacıyla isteğe bağlı olarak yapılan müdahaleler ve bunların neticesinden kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Sigortalı tarafından analık yardımı alındığı dönemde, analık ile bağlantılı gerçekleşen geçici iş göremezlik
- Psikiyatrik hastalıklar veya akıl hastalığından kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Sigortalının kasıtlı olarak kendine bedeni zarar veren fiiline, alkol, uyuşturucu veya doktor tavsiyesi ya da denetiminde kullanılmayan ilaç kullanımına bağlı geçici iş göremezlik
- Bekleme süresini geçmeyen geçici iş göremezlik
- Sigortalının 16 yaşından küçük ya da 65 yaşından büyük olması
- Her türlü doğal afetler ile salgın hastalıklar ve pandemik hastalıklardan kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Sigortalının intihara teşebbüsü nedeniyle meydana gelebilecek hastalık veya yaralanma halleri neticesinde oluşacak geçici iş görememezlik

Sağlık Sigortası Genel Şartları geçerlidir.

Kaza Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı

Hastalık Sonucu İş Göremezlik Teminatı seçilmişse otomatik olarak teminat kapsamına dahil edilen bir teminattır.

Tam teşekküllü bir hastane raporu ile belgelendirilmek kaydıyla, sigortalının çalıştığı süre içinde kaza neticesinde muvakkaten çalışamayacak duruma düşmesi durumunda poliçede sözleşme numarası belirtilen ve sigortalı ile Finansal kurum arasında imzalanan kredi sözleşmesine istinaden yapması gereken ödemeler poliçede belirtilen gündelik tazminat tutarı dahilinde teminat altına alınmıştır (Güdelik tazminat tutarı aylık geri ödemenin 1/30'u olarak dikkate alınacaktır).

Kaza Sonucu İş Göremezlik Teminatının ana özellikleri aşağıda belirtilmiştir:

- Teminat kapsamında maksimum yararlanma süresi 6 aydır.
- Sigortalı Kaza Sonucu İş Göremezlik teminatı kapsamında bir poliçe döneminde maksimum 6 ay boyunca tazminattan faydalanabilir
- Sigortalı Kaza Sonucu İş Görememezlik teminatı kapsamında ödemeye hak kazandığı durumlarda maksimum yararlanma süresi boyunca ödeme almışsa:
 - En az 6 ay çalışmadan tekrar aynı veya ilişkili bir nedenden dolayı talepte bulunamaz.
 - En az 1 ay çalışmadan farklı bir nedenden dolayı talepte bulunamaz.

Kaza Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı Kapsam Dışı Haller

- Savaş (iç savaş dahil), istila, yabancı düşman hareketi, çarpışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), ihtilal, isyan, ayaklanma, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununda belirtilen terör eylemleri ve bu eylemlerden doğan sabotaj sonucunda oluşan veya bu eylemleri önlemek ve etkilerini azaltmak amacıyla yetkili organlar tarafından yapılan müdahaleler
- Herhangi bir nükleer yakıttan veya nükleer yakıtın yanması sonucu nükleer atıklardan veya bunlara atfedilen sebeplerden meydana

gelen iyonlayıcı radyasyonlar veya radyo-aktivite bulaşmaları ve bunların gerektirdiği inzibati ve askeri tedbirler (bu bentte geçen yanma deyimi kendi kendini idame ettiren herhangi bir nükleer ayrışım "füzyon" olayını da kapsayacaktır)

- Sigorta ettiren veya sigortalının, bilgileri kasıtlı bir şekilde yanlış, noksan veya gerçeğe aykırı beyan ettiği yahut gizlediği tazminat talepleri
- Sigorta ettiren veya sigortalının cürüm ve cinayet işlemesi veya bunlara teşebbüs etmesi
- Tehlikede bulunan şahıslar ve malları kurtarmak hâli hariç olmak üzere, sigorta ettiren veya sigortalının kendisini bile bile ağır tehlikeye maruz bırakacak hareketlerde bulunması
- Sigorta sözleşmesinin kurulmasından itibaren, ilk otuz günlük süre içinde gerçekleşen veya bu süre içinde sigortalı tarafından farkına varılan geçici iş göremezlik
- Sigortalının kasıtlı olarak kendine bedeni zarar veren fiiline, alkol, uyuşturucu veya doktor tavsiyesi ya da denetiminde kullanılmayan ilaç kullanımına bağlı geçici iş göremezlik
- Bekleme süresini geçmeyen geçici iş göremezlik
- Sigortalının 16 yaşından küçük ya da 65 yaşından büyük olması
- Her türlü doğal afetlerden kaynaklanan geçici iş göremezlik
- Sigortalının intihara teşebbüsü nedeniyle meydana gelebilecek hastalık veya yaralanma halleri neticesinde oluşacak geçici iş görememezlik

Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları geçerlidir.

Hukuksal Koruma Teminatı

Otomatik olarak teminat kapsamına dahil edilen bir teminatır.

Hukuksal Koruma kapsamında, sigorta sözleşmesinin kapsadığı konularda taraf olunan hukuksal uyuşmazlıklarda, vekalet ücreti, dava masrafları, danışmanlık ücreti, hakem ücreti, teminat akçesi, icra masrafı, temyiz, karar düzeltme, ihtarname çekimi, dilekçe yazımı ve cevapları ile ilk dava masrafları

avansı gibi giderler poliçe limiti dahilinde karşılanmaktadır.

Hukuksal Koruma Sigortası Genel Şartları geçerlidir.

ZURICH Sigorta Yardım Hizmetleri

MEDİKAL HİZMETLER

- **Tıbbi Bilgi ve Danışmanlık** : Sigortalı'nın karşılaştığı acil olan veya olmayan her türlü sağlık problemi ile ilgili olarak ZURICH SİGORTA YARDIM Medikal Ekibi tarafından bilgi verilir. Doktor, uzman doktor, diş hekimi, hastane, teşhis merkezleri, eczane ve nöbetçi eczane isimleri, adresleri ve telefon numaraları bildirilir. Karşılaşılan sağlık problemi konusunda alınması gereken önlemlerle ilgili tavsiyede bulunulur ancak tanı konmaz, ilaç önerilmez. Acil tıbbi müdahale gerekiyorsa, ZURICH SİGORTA YARDIM Medikal Ekibi tarafından tüm organizasyonlar sağlanır. Konut poliçelerinde, sigortalının birlikte ikamet ettiği yakınları için de söz konusu teminat dahilinde, hizmet verilir.
- **Tıbbi Nedenlerle Nakil**: Sigortalı acil tıbbi nedenlerden dolayı Bedensel Zarar/Yaralanmaya maruz kaldığında veya ciddi hastalığı durumunda ZURICH SİGORTA YARDIM sigortalının aynı il sınırları içerisinde en yakın uygun donanımlı sağlık kurumuna ve/veya ikametgahına yakın bir hastaneye, normal yolcu olarak veya diğer tıbbi imkanları kullanarak (kara ambulansı, hava ambulansı veya tarifeli ticari uçuş dahil olmak üzere, ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydı ile)* refakatçi hekim eşliğinde naklini organize edecek ve masrafları ödeyecektir. Sigortalının nakil şekline sadece ZURICH SİGORTA YARDIM Medikal Ekibi karar verebilir. * ZURICH SİGORTA YARDIM sadece kara ambulansı ile yapılan nakil masraflarını ödemekle yükümlüdür, hava ambulansı, tarifeli ticari uçuş vs... gibi diğer nakil vasıtalarından doğan masraflar sigortalının kendisine aittir. Ancak tüm organizasyonlar ve gerekli düzenlemeler ZURICH SİGORTA YARDIM tarafından yapılacaktır.
- **Acil İlaç + Sarf Malzemesi**: Sigortalı'nın tıbbi nakli veya ilk tıbbi müdahalesi esnasında gerekli olan ilaç ve sarf malzemeleri ZURICH SİGORTA YARDIM tarafından karşılanacaktır. İlk müdahaleden sonra kullanılacak ilaç ve sarf malzemeleri kapsam dışındadır.

- **Acil Doktor + Tıbbi Müdahale:** Sigortalı'nın bu poliçenin kapsamındaki ani hastalığı veya yaralanması ve durumun ZURICH SİGORTA YARDIM doktorunun kararıyla olay yerinde müdahale edilebilir olması halinde, ZURICH SİGORTA YARDIM mümkün olabilen durumlarda en yakın sağlık personeli veya doktoru gönderecek ve ilk tıbbi müdahaleyi karşılayacaktır. İlk müdahaleden sonra yapılacak tedaviler kapsam dışındadır.
- **Uzman Tıbbi Ekip / Ekipman Yollanması:**
 - (a) Konuta Hemşire Yollanması: Sigortalının ameliyat sonrasında veya bakıma ihtiyaç duyulan bir hastalığı esnasında konutta Sigortalıya bakacak başka kimse yok ise ve Sigortalının doktorunun ve ZURICH SİGORTA YARDIM Tıbbi Ekibinin onayı ile, müdahale başına tazminat limiti olmaksızın toplam 300.-YTL üzerinden yılda azami 3 defa olmak üzere hemşire yollanır.
 - (b) Solunum Terapisti Yollanması: Sigortalının konutunda solunum hastası veya astım hastası var ise; doktor ve ZURICH SİGORTA YARDIM Tıbbi Ekibi tarafından onaylanması kaydı ile müdahale başına tazminat limiti olmaksızın toplam 300.-YTL üzerinden yılda azami 3 defa olmak üzere ZURICH SİGORTA YARDIM konuta bir solunum terapisti veya hemşire yollar.
 - (c) Yeni Doğum Yapmış Sigortalının ve Bebeğinin: 1/ Sağlık ve bakım hizmetleri, 2/ Bebek bakımı ve beslenmesi konusunda eğitim, 3/ Yeni doğan sarılığı olması durumunda fototerapi tedavisi, verilmesi için, ZURICH SİGORTA YARDIM bedelleri Sigortalı tarafından karşılanmak üzere uzman kişileri ve tıbbi ekipmanı Sigortalının konutuna gönderir.
- **Hastanede Yatma Durumunda Yardım:** Bedeni Yaralanma veya Ciddi Hastalık nedeniyle Sigortalının (ebeveyn ise) hastanede yatış süresinin 2 günü aşması durumunda aşağıdaki hizmetlerden biri organize edilir ve azami 100 YTL 'na kadar masraflar ZURICH SİGORTA YARDIM tarafından ödenir.
 - 1/ Refakatçi yakınının hastaneye nakli.
 - 2/ Çocukların (16 yaşın altındaki) / yatalak birinci dereceden aile ferdinin akrabalarının yanına refakatçi eşliğinde nakli.
 - 3/ Çocukların (16 yaşın altındaki) / yatalak birinci dereceden aile ferdinin bakımı için refakatçi gönderilir (azami 48 saat ve sadece İstanbul, Ankara, İzmir'de).
Yukarıdaki maddelerde Acil Durum kararını

ZURICH SİGORTA YARDIM Tıbbi Ekibi karar verecektir ve limiti aşan meblağlar Sigortalı tarafından karşılanacaktır. Bedelleri Sigortalı tarafından ödenen ve ZURICH SİGORTA YARDIM tarafından organize edilen tüm tıbbi müdahalelerde, Sigortalıya tüm sorunların çözümünde Tıbbi Ekibimiz veya tayin edeceğimiz uzmanlar yardımcı olur.

- **Bilgi Hattı:** Sigortalı acil hizmet gerekliliği dışında kalan durumlarda ZURICH SİGORTA YARDIM'ı aramak suretiyle aşağıdaki işkollarında ve asistanslık ile bağlantılı hizmet veren tüm birimlerin telefon numaraları ve adres bilgilerini öğrenebilecektir: Ambulans Şirketleri, Hastane ve Doktorlar, Nöbetçi Eczaneler , Su Tesisatçıları, Elektrik Tesisatçıları, Araba Kiralama Şirketleri, Seyahat Acentaları, Evden Eve Nakil Şirketleri, Halı ve Döşemecilik Kumaşçı, Restaurant'lar ve Cafe'ler, Eğlence ve Show Merkezleri, Çilingir, Camcı, Beyaz ve Elektrikli Eşya Servisleri, Otel ve Konaklama Tesisleri, Uydu Anten Servisleri, Boya İşleri, Marangoz İşleri, İnşaat İşleri, Klima ve Isıtıcı Hizmetleri, Müzeler ve Kültür Merkezleri, Elçilik ve Konsolosluklar, Turizm Danışma, Turizm Meslek Örgütleri, Kargo Firmaları, Turist Rehberleri, Turizm Polisi, Pasaport, Güvenlik şirketleri, Asansör, Jeneratör Servisleri Kalorifer ve Doğalgaz Servisleri, Güneş Enerjisi Servisleri, Diğer İş Kolları...

GENEL İSTİSNALAR

- Sigortalı, ZURICH SİGORTA YARDIM'ın bilgisi ve onayı dışında yapmış olduğu harcamaları geri alma hakkına sahip değildir.
- Aşağıdaki nedenlerden ileri gelen hasarlar kapsam dışıdır :
 - Savaş, istila, yabancı düşman hareketi, çatışma (savaş ilan edilmiş olsun olmasın), iç savaş, isyan, ayaklanma, terörist-askeri-inzibati güçler, halk hareketleri.
 - Kasten kendini yaralama veya Sigortalının bir suça iştiraki.
 - Sigortalının her türlü araba yarışına ya da gösterilerine yarışmacı olarak iştirak ettiği sırada oluşan hasarlar.
 - Sigortalının meşru müdafaa hariç herhangi bir kavga /

dövüŖe karışması nedeniyle hasar.

- Profesyonel olarak ya da resmi bir yarışma veya gösteri için eğitici sıfatıyla spor yapılması nedeniyle hasar.
- Herhangi bir nükleer yakıttan ileri gelen ionizasyon radyasyonları ya da radyoaktif bulaşmanın veya herhangi bir patlayıcı nükleer bileşim veya nükleer bileşenin radyoaktif, zehirleyici ve diğeri tehlikeli özelliklerinden doğrudan ya da dolaylı olarak ileri gelen veya bunların yol açtığı hasar.
- Alkol zehirlenmesi veya (ehliyetli bir hekimin talimatı ve reçetesi doğrultusunda tedavi amacıyla alınanlar hariç) ilaç / uyuşturucu zehirlenmesinin etkisi altında iken ya da bu etkiden ileri gelen tam veya kısmi iş görememezlik durumu nedeniyle hasar.
- İntihar ya da teşebbüsü sonucunda ölüm, yaralanma veya hastalık.
- Tahmini doğum tarihinden 3 ay öncesine kadar hamileliğe ya da gönüllü çocuk düşürmeye bağlı olaylar.
- Akıl hastalığı veya kişilik kaybına bağlı olarak kendisine, üçüncü kişilere ve çevresine zarar verdiği olaylar.

edebilir. Tazminat talebinde bulunması durumunda sigortalı, her türlü kurum, kuruluş ve şahıslardaki bilgi, belge ve raporlara ulaşma yetkisini, sigorta sözleşmesinin konu ve amacıyla sınırlı olmak üzere peşinen sigortacıya verir. Sigortacı, masrafları kendisine ait olmak üzere, geçici iş göremezlik nedeniyle tazminat talebinde bulunan sigortalının sağlık durumunu her zaman kontrol edebilir. Sigortalı bu kontrollerin yapılmasına izin verir. Sigortacının tazminat talebini değerlendirmesi sırasında, sigortalı sözleşmeden kaynaklanan borç ve yükümlülüklerini sigortalı değilmişçesine aynı özen ve dikkatle yerine getirmeye devam etmekte yükümlüdür. Bu yükümlülüğe aykırı hareketten doğan zarardan sigortalı şahsen sorumlu olur.

Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik teminatı kapsamında maksimum 6 ay için tazminat ödemesi yapılabilir.

Tazminat ödemesi dönemi süresince **(6 ay)**, **1 aylık bekleme süresinden** sonra sigortalı hastalık sonucu geçici iş göremezliğin devam ettiği her gün için, poliçede belirtilen tutar kadar gündelik tazminat ödemesine hak kazanır. Sigortalının her ay sonunda hak kazandığı toplam tazminat tutarı, sigortalının takip eden aydaki borcu için finansal kuruma sigortalı namına ödenecektir.

Sigorta şirketi tarafından yapılan ödemeler neticesinde sigortalının ilgili aya ait ödemesi gereken tutar tam olarak kapatılmadığı durumlarda kalan tutarı sigortalının kendisinin ödemesi gerekmektedir. Bir aydan kısa süreli iş göremezlik durumu için tazminat günlük olarak hesaplanarak ödenecektir.

Sigortalı Hastalık Sonucu İş Görememezlik teminatı kapsamında ödemeye hak kazandığı durumlarda maksimum yararlanma süresi boyunca (6 ay boyunca) ödeme almışsa:

- En az 6 ay çalışmadan tekrar aynı veya ilişkili bir hastalıktan dolayı talepte bulunamaz.
- En az 1 ay çalışmadan farklı bir hastalıktan dolayı talepte bulunamaz.

Tazminat Limiti ve Tazminat Ödemesi

Vefat Teminatı

Sigortalının finansal kurumdan kullandığı kredinin riskin gerçekleştiği anda kalan ana para tutarı poliçe limiti ile sınırlı olarak sigortalı namına finansal kuruma ödenir.

Sürekli Sakatlık Teminatı

Sigortalının finansal kurumdan kullandığı kredinin riskin gerçekleştiği anda kalan ana para tutarı poliçe limiti ile sınırlı olarak sigortalı namına finansal kuruma ödenir.

Hastalık Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı

Tazminat talebinde bulunması hâlinde, sigortalı, bu talebine konu hâlin gerçekleştiğini, geçici iş göremezlik teminatı için tam teşekküllü bir hastaneden alınmış ayrıntılı bir rapor ile poliçe özel şartlarında belirtilen sair bilgi ve belgeleri sigortacıya ibraz eder. Sigortacı, gerektiği ölçüde ve hakkın kötüye kullanılmasını teşkil etmemek üzere, her zaman ek bilgi ve belgeler talep

Kaza Sonucu Geçici İş Göremezlik Teminatı

Tazminat talebinde bulunması hâlinde, sigortalı, bu talebine konu hâlin gerçekleştiğini, geçici iş göremezlik teminatı için tam teşekküllü bir hastaneden alınmış ayrıntılı bir rapor ile poliçe özel şartlarında belirtilen sair bilgi ve belgeleri sigortacıya ibraz eder. Sigortacı, gerektiği ölçüde ve hakkın kötüye kullanılmasını teşkil etmemek üzere, her zaman ek bilgi ve belgeler talep edebilir. Tazminat talebinde bulunması durumunda sigortalı, her türlü kurum, kuruluş ve şahıslardaki bilgi, belge ve raporlara ulaşma yetkisini, sigorta sözleşmesinin konu ve amacıyla sınırlı olmak üzere peşinen sigortacıya verir. Sigortacı, masrafları kendisine ait olmak üzere, geçici iş göremezlik nedeniyle tazminat talebinde bulunan sigortalının sağlık durumunu her zaman kontrol edebilir. Sigortalı bu kontrollerin yapılmasına izin verir. Sigortacının tazminat talebini değerlendirmesi sırasında, sigortalı sözleşmeden kaynaklanan borç ve yükümlülüklerini sigortalı değilmişçesine aynı özen ve dikkatle yerine getirmeye devam etmekle yükümlüdür. Bu yükümlülüğe aykırı hareketten doğan zarardan sigortalı şahsen sorumlu olur.

Kaza Sonucu Geçici İş Göremezlik teminatı kapsamında maksimum 6 ay için tazminat ödemesi yapılabilir.

Tazminat ödemesi dönemi süresince (6 ay), 1 aylık bekleme süresinden sonra sigortalı kaza sonucu

geçici iş göremezliğin devam ettiği her gün için, poliçede belirtilen tutar kadar gündelik tazminat ödemesine hak kazanır. Sigortalının her ay sonunda hak kazandığı toplam tazminat tutarı, sigortalının takip eden aydaki borcu için finansal kuruma sigortalı namına ödenecektir. Sigorta şirketi tarafından yapılan ödemeler neticesinde sigortalının ilgili aya ait ödemesi gereken tutar tam olarak kapatılmadığı durumlarda kalan tutarı sigortalının kendisinin ödemesi gerekmektedir. Bir aydan kısa süreli iş göremezlik durumu için tazminat günlük olarak hesaplanarak ödenecektir.

Sigortalı Kaza Sonucu İş Görememezlik teminatı kapsamında ödemeye hak kazandığı durumlarda maksimum yararlanma süresi boyunca (6 ay boyunca) ödeme almışsa:

- En az 6 ay çalışmadan tekrar aynı veya ilişkili bir nedenden dolayı talepte bulunamaz.

-En az 1 ay çalışmadan farklı bir nedenden dolayı talepte bulunamaz.

Hukuksal Koruma Teminatı

Hukuksal Koruma teminatı için olay başına ve yıllık azami limit 10.000.-YTL'dir.

Genel Şartlar

Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/FERDI+KAZA+SİGORTASI+GENEL+SARTLARI.htm>

Sağlık Sigortası Genel Şartları

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/SAGLIK+SİGORTASI+GENEL+SARTLARI.htm>

Hukuksal Koruma Sigortası Genel Şartları

<http://www.tsrsb.org.tr/tsrsb/Mevzuat/Yururlukteki+Mevzuat/Genel+Sartlar/HUKUKSAL+KORUMA+SİGORTASI+GENEL+SARTLARI.htm>

zurichsigorta.com.tr
444 0 665